

CENTRUL DE EXCELENȚĂ ÎN ENERGETICĂ ȘI ELECTRONICĂ

Comisia de Evaluare Internă și Asigurare a Calității



**Analiza Chestionarul de evaluare a satisfacției și condițiilor de muncă:
personalului didactic auxiliar și nedidactic din I.P. CEEE.**

**PERCIUN NATALIA,
Șef secției asigurarea calității**

**Examinat și aprobat:
La Ședința Consiliului Pedagogic
Proces - verbal nr. 4 din 28.01.2026**

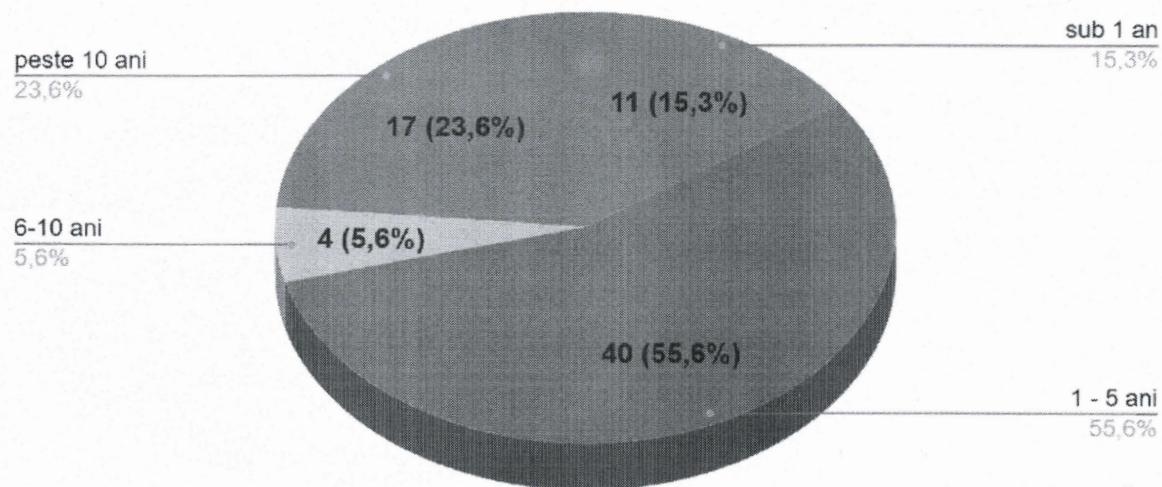
Analiza Chestionarul de evaluare a satisfacției și condițiilor de muncă: personalului didactic auxiliar și nedidactic din I.P. CEEE.

Discutat :

La ședința Consiliului Profesorat din 28.01.2026 , proces – verbal nr. 4

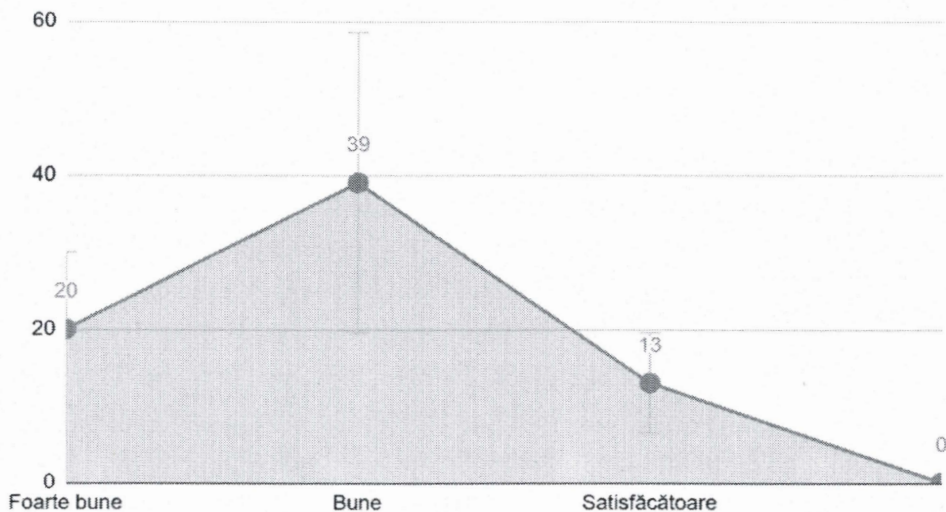
Total participanți 72 angajați

Vechimea în muncă a angajatului I.P. CEEE



Chestionarul a fost completat pe suport de hârtie de angajații I.P. CEEE.

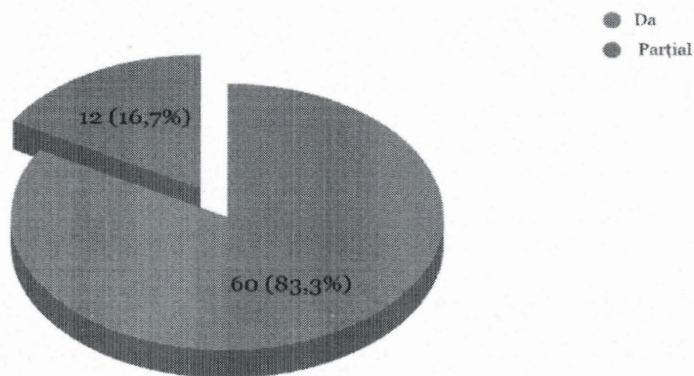
Cum apreciați condițiile generale de muncă?



Conform datelor prezentate în grafic, cea mai mare parte a angajaților (39 de persoane) apreciază condițiile de muncă ca fiind „Bune”, ceea ce indică un nivel general pozitiv de satisfacție.

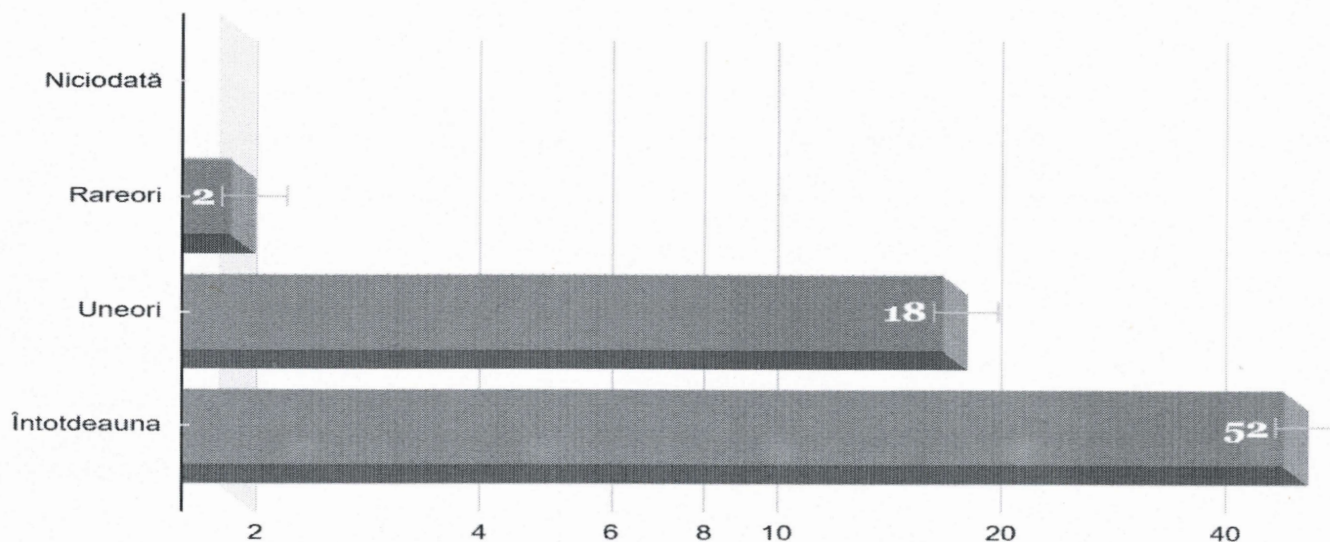
Un număr semnificativ 20 de persoane, au evaluat condițiile de muncă drept „Foarte bune”, ceea ce reflectă existența unor aspecte favorabile care contribuie la un grad ridicat de confort și satisfacție profesională. Totodată, 13 angajați au apreciat condițiile de muncă drept „Satisfăcătoare”, indicând faptul că există anumite dificultăți sau aspecte care necesită îmbunătățiri, cum ar fi dotările materiale, volumul de muncă sau organizarea activităților.

Spațiul de lucru este adecvat activității dumneavoastră?



Majoritatea angajaților (83,3%) consideră că spațiul de lucru este adecvat activității desfășurate, ceea ce sugerează existența unor condiții de muncă corespunzătoare pentru îndeplinirea sarcinilor profesionale.

Aveți la dispoziție materialele și echipamentele necesare?

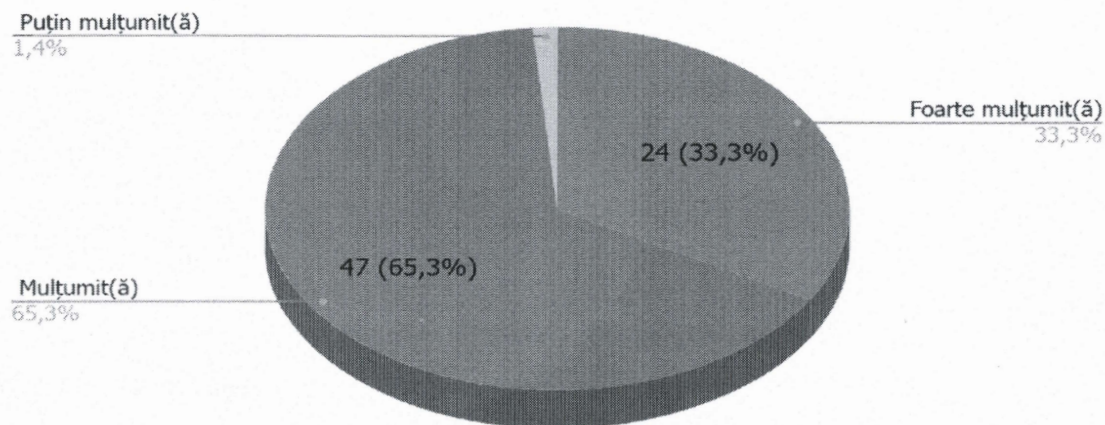


Majoritatea personalului didactic auxiliar și nedidactic dispune de materialele și echipamentele necesare desfășurării activității. Astfel, 52 angajați au indicat varianta de răspuns „Întotdeauna”, ce reflectă un nivel ridicat de satisfacție în ceea ce privește dotarea materială și susținerea logistică oferită de instituție.

Un număr de 18 angajați au ales varianta „Uneori”, fapt ce sugerează existența unor situații în care materialele sau echipamentele necesare nu sunt disponibile în mod constant. Această situație poate influența temporar eficiența activităților desfășurate și indică necesitatea unei mai bune planificări sau actualizări periodice a resurselor.

Un număr foarte redus 2 persoane, au menționat varianta „Rareori”, iar niciun respondent nu a indicat varianta „Niciodată”, ceea ce confirmă faptul că lipsa totală a materialelor și echipamentelor nu reprezintă o problemă majoră în cadrul I.P. CEEE

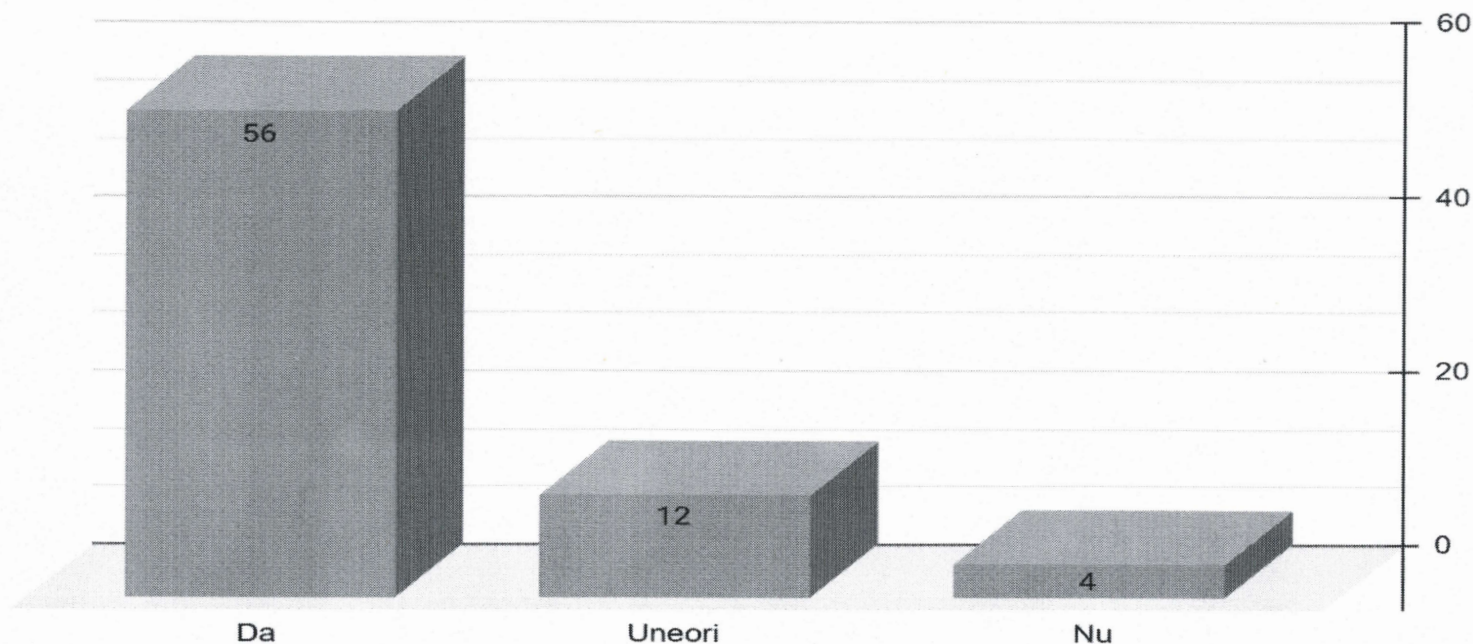
Cât de mulțumit(ă) sunteți de activitatea pe care o desfășurați?



Analiza rezultatelor, indică un nivel ridicat de satisfacție profesională în rândul personalului didactic auxiliar și nedidactic din cadrul I.P. CEEE. Astfel, 65,3% dintre angajați (47 de persoane) au declarat că sunt „Mulțumiți” de activitatea pe care o desfășoară, iar 33,3% dintre angajați (24 de persoane) s-au declarat „Foarte mulțumiți”, ceea ce reflectă un grad înalt de implicare și apreciere față de activitatea profesională.

Procentul respondenților care s-au declarat „Puțin mulțumiți” este foarte redus, respectiv 1,4%.

Considerați că munca dumneavoastră este apreciată?



Majoritatea personalului didactic auxiliar și nedidactic percepe munca depusă ca fiind apreciată în cadrul instituției. Astfel, 56 de persoane au răspuns afirmativ („Da”), ceea ce evidențiază existența unui climat organizațional în care efortul profesional este recunoscut și valorizat. Totodată, 12 participanți au ales varianta „Uneori”, ceea ce sugerează că aprecierea muncii nu este constant resimțită de către toți angajații. Un număr redus de participanți, respectiv 4 persoane, au indicat varianta „Nu”, ceea ce reflectă existența unor percepții izolate de lipsă a aprecierii.

Ce considerați că ar trebui îmbunătățit în instituție?

Răspunsurile oferite de angajați evidențiază mai multe direcții importante de îmbunătățire, dintre care cele mai frecvente se referă la infrastructură, dotări și condițiile oferite elevilor.

Astfel, au fost semnalate probleme legate de sistemul de canalizare, precum și de starea ușilor, care sunt defecte pe alocuri. De asemenea, angajații au menționat necesitatea dotării corespunzătoare cu mobilier, inclusiv înlocuirea mobilierului uzat, precum și dotarea cu echipamente adecvate desfășurării activităților.

Un alt aspect important vizează îmbunătățirea condițiilor de trai ale elevilor în cămin.

Recomandări

1. Menținerea unui climat de muncă pozitiv, bazat pe respect, colaborare și comunicare eficientă.
2. Asigurarea constantă a materialelor și echipamentelor necesare desfășurării activităților.
3. Monitorizarea periodică a satisfacției profesionale a personalului.